

Vak: Gedrag in Organisatie

credits: 3

Vakcode	MRVP6GIO	Werkvormen	Onderwijs
Naam	Gedrag in Organisatie	Toetsen	Gedrag in Org. - Computer, organisatie tentamenbureau
Studiejaar	2020-2021		
ECTS credits	3		
Taal	Nederlands		
Coördinator	A.J.J.M. Kersten		

Leeruitkomsten

Leeruitkomsten:

- LO1 De student kent en begrijpt de verschillende theorieën (op individueel, groep, en systeemniveau) met betrekking tot menselijk gedrag in organisaties.
- LO2 De student kan beschrijven hoe concepten van Gedrag in Organisaties kunnen bijdragen aan de productiviteit van organisaties.
- LO3 De student kan de gedragsimplicaties van verschillende organisatieontwerpen uitleggen.
- LO4 De student heeft fundamentele inzichten op het gebied van individueel gedrag en groepsgedrag in organisaties en heeft inzichten met betrekking tot organisatieculturen en -structuren in relatie tot gedrag en kan deze inzichten uitleggen, toepassen en analyseren op een casuïstiek.

PLU's:

- PLU1: De BKM'er identificeert organisatievraagstukken, analyseert, ontwerpt, implementeert en evalueert bedrijfsprocessen, verbetert en vernieuwt deze processen door oplossingen voor problemen aan te dragen en hanteert bij al deze activiteiten een integrale, ethische en maatschappelijk verantwoorde aanpak.
- PLU5: De BKM'er adviseert vanuit een ondernemende en creatieve houding strategische alternatieven en innovatieve oplossingen voor problemen van organisaties ter verbetering en vernieuwing van hun bedrijfsprocessen.
- PLU6: De BKM'er initieert en begeleidt vanuit een integrale en op draagvlak gerichte aanpak veranderingsprocessen binnen organisaties en evalueert ingezette interventies op hun effectiviteit voor de organisatie.
- PLU7: De BKM'er organiseert en regisseert de samenwerking tussen mensen in organisaties met oog voor de toegevoegde waarde van mensen in organisaties, houdt daarbij rekening met maatschappelijke, culturele en morele verschillen en overbrugt belangen tegenstellingen.

Inhoud

In dit blok staat de mens centraal. In organisaties werken mensen samen aan gemeenschappelijke, maar soms ook individuele doelen. We gaan bij het vak Gedrag in Organisaties kijken naar gedrag van mensen in organisaties.

We kijken daarbij vanuit drie invalshoeken naar aspecten van gedrag:

- het individu in de organisatie;
- groepen in de organisatie; en
- het systeem van de organisatie.

Er zal een expliciete koppeling worden gemaakt naar de toepassing van deze theorie door de bedrijfskundige. Vanuit dat perspectief zal ook een koppeling worden gemaakt met het vakgebied HRM.

Opgenomen in opleiding(en)

Bedrijfskunde

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde