

Vak: Organisation Design - assignment

credits: 1

Vakcode	MRVP73ODB1B	Werkvormen	Onderwijs
Naam	Organisation Design - assignment	Toetsen	ORG Design -ass. - Opdracht
Studiejaar	2020-2021		
ECTS credits	1		
Taal	Nederlands		
Coördinator	S.G. Tjemkes		

Leeruitkomsten

De student:

1. Past een aantal aangeboden concepten uit de organisatietheorie onder begeleiding op systematische wijze toe op bestaande organisaties en ook op nieuwe, recent opgerichte organisaties die aansluiten bij recente ontwikkelingen in de strategische omgeving van de organisatie. (G1, G2, niveau 1) □
2. Inventariseert (in groepsverband) knelpunten met betrekking tot effectiviteit en efficiëntie in de organisatievormen die zijn onderzocht. (G2, T2, niveau 1) □
3. Maakt onder begeleiding een analyse van de sterktes en zwaktes van de beschreven organisatievormen, geeft hiervan een beknopte verantwoording, presenteert en bespreekt deze in groepsverband. (G5, G7, T2, niveau 1)

Inhoud

Organisaties zijn samenwerkingsverbanden tussen mensen met een bepaald doel. Daar kan meer of minder efficiënt en ook meer of minder effectief aan gewerkt worden. Sommige organisaties lijken gebouwd voor de eeuwigheid: machtig en sterk, er lijkt weinig te veranderen. Andere organisaties komen snel, ontwikkelen zich, zijn beweeglijk. In ODB1 zullen de belangrijkste inzichten over typen organisaties, de manier van werken en de inrichting worden bestudeerd. Verschillende soorten organisaties vragen om verschillende manieren van werken. In de colleges zal dit worden uitgewerkt aan de hand van taken, functies en type omgeving Er zal aandacht worden besteed aan verschillende organisatievormen en typologieën, ontwikkelingsmodellen, structuur en structuurvariabelen, processen en aan de rollen van het management. In de opdracht ODB 1 wordt theorie toegepast en worden praktijkvoorbeelden uitgewerkt van nieuwe vormen van organiseren, die passen in een wereld die internationaler en digitaler wordt: Flexibele organisaties die niet gebouwd zijn voor de eeuwigheid, maar voor even. Deze vormen worden in groepsverband in kaart gebracht, worden met aanwijzingen van de docenten geanalyseerd in termen van effectiviteit en efficiëntie. Sterktes en zwaktes worden benoemd en uiteindelijk worden deze in groepsverband gepresenteerd en besproken

Opgenomen in opleiding(en)

Bedrijfskunde in 3 jaar

School(s)

Instituut voor Bedrijfskunde

share your talent. move the world.