

Vak: Sociaal recht

credits: 3

Vakcode	REDH1SOR1
Naam	Sociaal recht
Studiejaar	2020-2021
ECTS credits	3
Taal	Nederlands
Coördinator	CONVERSIE

Werkvormen	Werkcollege
Toetsen	Sociaal recht - Computer, organisatie tentamenbureau

Leeruitkomsten

De belangrijkste competentie die tijdens deze cursus centraal staat is analyseren (niveau 2).

Na afloop van deze cursus moet de student de theoretische kennis van het arbeidsrecht en het socialezekerheidsrecht kunnen gebruiken om arbeidsrechtelijke en socialezekerheidsrechtelijke casus te analyseren en toe te passen op concrete situaties. Hiertoe dient de student tijdens de module het volgende te leren:

- De student kan op basis van de wet de verschillende manieren van beëindiging van een arbeidsovereenkomst benoemen;
- De student kan op basis van de wet uitleggen welke manier van beëindiging van de arbeidsovereenkomst in een concrete casus de voorkeur verdient;
- De student kan in een concrete casus gemotiveerd beargumenteren welke ontslagprocedure gevolgd dient te worden;
- De student kan op basis van de wet en de jurisprudentie in een concrete casus gemotiveerd beargumenteren of de regels van het ontslagrecht op een juiste wijze zijn gevolgd;
- De student kan de werknemer in een concrete casus adviseren over de wijze waarop het ontslag aangevochten dient te worden;
- De student kan in een concrete socialezekerheidsrechtelijke casus vaststellen of sprake is van het begrip werknemer;
- De student kan op basis van de wet in een concrete casus vaststellen of recht op een WW-, ZW-, WGA- of IVA-uitkering ontstaat;
- De student kan met behulp van het wetboek in een concrete casus vaststellen hoe lang de werknemer recht heeft op een WW-, ZW-, WGA- of IVA-uitkering;
- De student kan uitleggen op welke wijze de mate van arbeidsongeschiktheid in het kader van de ZW en de Wet Wia wordt vastgesteld.

Inhoud

Niveau: verdiepend (2)

Inhoud:

Het arbeidsrecht en het socialezekerheidsrecht zijn nauw met elkaar verweven.

Arbeidsrecht

In blok 1.4 is de basis van het arbeidsrecht gelegd. Hier ging het met name om de individuele kant van het arbeidsrecht, waarbij werd ingezoomd op de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst, de inhoud van de arbeidsovereenkomst en de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. In het onderdeel Arbeidsrecht staat de arbeidsongeschikte werknemer centraal.

Zolang een werknemer nog een werkgever heeft, liggen re-integratie-inspanningen bij zowel werkgever en werknemer. Het is niet alleen voor de werknemer van groot belang om zo spoedig mogelijk in zijn of haar eigen functie terug te keren, ook de werkgever heeft daar profijt van; een zieke werknemer kost veel geld. Indien re-integratie slaagt, wordt bovendien een uitkeringssituatie vanwege arbeidsongeschiktheid voorkomen. Hoe zien deze re-integratieverplichtingen eruit en welke stappen moeten zowel werkgever als werknemer hierin nemen? En wat zijn de gevolgen indien een van beide partijen hierin verzuimt? Aan de hand van theorie en jurisprudentie komt de re-integratie van een zieke werknemer in de eerste twee ziektejaren aan de orde.

Socialezekerheidsrecht

In de praktijk kan een werknemer te maken krijgen met inkomensverlies, door bijvoorbeeld werkloosheid of arbeidsongeschiktheid. Dit heeft gevolgen voor zowel de ondernemer als de werknemer. De werknemers zijn in deze situaties wellicht genoodzaakt zich te beroepen op de sociale zekerheid. In de cursus Sociaal recht, socialezekerheidsrecht, zal inleidend stilgestaan worden bij het stelsel van de sociale zekerheid. Met name wordt ingegaan op het begrip werknemer in de sociale zekerheid. De basisbegrippen uit enkele werknemersverzekeringen, zoals de Werkloosheidswet (WW), de Ziektewet (ZW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA), worden behandeld.

Opgenomen in opleiding(en)

HBO - Rechten dt

School(s)

Instituut voor Rechtenstudies