

Vak: Onderzoek Innovatiemogelijkheden TB

credits: 20

Vakcode	ENDH23OOT	Werkvormen	Onderwijs
Naam	Onderzoek Innovatiemogelijkheden TB	Toetsen	Managen van Transities - Opdracht
Studiejaar	2026-2027		Methode van Onderzoek - Opdracht
ECTS credits	20		Project HTSM TB/WTB - Opdracht
Taal	Nederlands		Verandermanagement 2 - Opdracht
Coördinator	M. Foulon		

Leeruitkomsten

TB-studenten buigen zich over de organisatorische impact van HTSM. Denk bijvoorbeeld aan de impact op onderhoudsmanagement, logistieke processen en de Technisch Bedrijfskundige organisatorische veranderingen die noodzakelijk zijn voor de implementatie van HTSM.

Project HTSM

TB-studenten onderzoeken de impact van Smart Industry 4.0 op organisaties. Zij leren een relevant vraagstuk te vertalen naar een onderzoeksvraag, ontwikkelen een theoretisch onderbouwd onderzoeksplan, passen passende onderzoeksmethoden toe en voeren zelfstandig onderzoek uit. Op basis van de resultaten formuleren zij een onderbouwd advies dat organisaties ondersteunt bij verandering van processen, procedures en werkwijzen.

Management van transities

De student analyseert de organisatie en de wisselwerking met de externe omgeving en stelt op basis daarvan een onderbouwde organisatiediagnose op. Met behulp van theorieën uit organisatiepsychologie en management formuleert de student ontwikkelmogelijkheden en ontwikkelt hij een verander- en leertraject waarmee zowel de student als het organisatieonderdeel effectief kan inspelen op voortdurende veranderingen.

Methode van onderzoek

De student omschrijft op basis van de resultaten van een vooronderzoek én theoretische verdieping in het onderwerp, een probleem in de vorm van context, probleemstelling, doelstelling en eisenpakket en ontwerpt vanuit dit geheel hiervoor een onderzoeksplan waarin de voorgestelde aanpak onderbouwd wordt vanuit theoretische verdieping in het gekozen onderwerp van onderzoek.

Verandermanagement

De student ontwikkelt voor zijn/haar organisatieonderdeel een eigen aanpak voor een verander- en leertraject waarmee het organisatieonderdeel antwoord kan geven op de steeds snellere en diepgaande veranderingen waarmee het organisatieonderdeel geconfronteerd wordt.

Inhoud

Deze module behandelt de organisatorische impact van Smart Industries 4.0 en de veranderingen die ontstaan door digitalisering, automatisering, data-uitwisseling, artificiële intelligentie en slimme productiesystemen. De focus ligt op de gevolgen hiervan voor werkprocessen, bedrijfsvoering en de samenwerking tussen organisaties, machines en klanten. Binnen de module wordt aandacht besteed aan het analyseren van organisaties in hun interne en externe omgeving, het onderzoeken van innovatiemogelijkheden en het managen van organisatieveranderingen. Daarbij komen onderwerpen aan bod zoals verandermanagement, organisatieontwikkeling, cultuur- en gedragsverandering en de implementatie van nieuwe werkwijzen. Daarnaast staat methodisch onderzoek centraal. Vanuit een technisch bedrijfskundig vraagstuk wordt een probleem geanalyseerd, theoretisch onderbouwd en uitgewerkt in een onderzoeksplan. Ook wordt aandacht besteed aan professionele ontwikkeling, waarbij de toepassing van kennis en vaardigheden in de eigen werkomgeving en reflectie op het eigen handelen een belangrijke rol spelen.

Opgenomen in opleiding(en)

Technische Bedrijfskunde

School(s)

Engineering, Life Sciences & ICT