

## Vak: Fundamenten van HRM 1 (DT-Ad) v.a. 2026-2027

credits: 5

|                     |                                              |                   |                                                                  |
|---------------------|----------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>Vakcode</b>      | HDDA26FVH1                                   | <b>Werkvormen</b> | Hoorcollege                                                      |
| <b>Naam</b>         | Fundamenten van HRM 1 (DT-Ad) v.a. 2026-2027 | <b>Toetsen</b>    | Toets Fundamenten van HRM 1 - Computer, organisatie ToetsCentrum |
| <b>Studiejaar</b>   | 2026-2027                                    |                   |                                                                  |
| <b>ECTS credits</b> | 5                                            |                   |                                                                  |
| <b>Taal</b>         | Nederlands                                   |                   |                                                                  |
| <b>Coördinator</b>  | Y. Koch                                      |                   |                                                                  |

**Leeruitkomsten**

In dit studieonderdeel wordt de volgende Associate degree leeruitkomst behaald op niveau 1:

**Leeruitkomst 5: Methodisch handelen**

Je werkt doelgericht volgens bepaalde standaard theorieën en methoden. Bij grotere opdrachten voer je op een systematische wijze activiteiten uit, volgens je vooropgezet doel en plan dat je waar nodig onderweg aanpast. Je verantwoordt de belangrijkste gemaakte keuzes.

**Inhoud**

Waarom vertrekt een medewerker na twee jaar terwijl alles er op papier prima uitzag? En hoe zorgt een organisatie ervoor dat de juiste mensen op het juiste moment beschikbaar zijn? Dit soort vragen staan centraal in het onderdeel Fundamenten HRM.

In dit vak bouw je de basis van het vakgebied op. Je leert wat HRM inhoudt, welke doelen een HR-afdeling nastreeft en hoe HR-beleid samenhangt met de strategie van een organisatie. Je verkent de arbeidsmarkt en onderzoekt hoe organisaties hun personeelsbehoefte plannen en bijsturen. Daarna ga je dieper in op stroombeleid, werving, selectie en de eerste stappen in talentontwikkeling.

Je werkt met het handboek *HRM* van Kluijtmans als theoretische basis. De lesstof vertaal je actief naar de praktijk via casusopdrachten rondom fictieve organisaties. Je analyseert HR-vraagstukken, bespreekt je aanpak met medestudenten en oefent met het toepassen van concepten in herkenbare beroepssituaties. De werkvormen wisselen af: zelfstandige voorbereiding thuis, korte kennistoetsen aan het begin van elke les en groepsoopdrachten tijdens het college.

Fundamenten HRM is het startpunt van je opleiding. De inzichten die je hier opdoet, vormen de basis voor latere vakken over bijvoorbeeld organisatieontwikkeling, inclusief HRM en strategisch HRM. Tegelijk is de stof direct toepasbaar: werk je al in een organisatie, dan zie je thema's uit dit vak meteen terug in je dagelijkse werkpraktijk. Ga je de praktijk nog in, dan bouw je nu de basis om die later direct toe te passen.

**Opgenomen in opleiding(en)**

Human Resource Management

**School(s)**

Business &amp; Recht