

Vakcode	HRDH1MOD-AFS
Naam	Module Ba Afstuderen (DT) (2026-2027)
Studiejaar	2026-2027
ECTS credits	30
Taal	Nederlands
Coördinator	Z. Davids

Werkvormen Afstudeeropdracht

Toetsen

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de leerwegaafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) op niveau 3 afgerond:

LOL 1: Professioneel handelen

De beginnende HR-professional toont persoonlijk leiderschap en werkt vanuit een professionele beroepshouding. Je laat zien dat je over een professionele beroepshouding beschikt. Dit betekent dat je in je gedrag laat zien dat jij je verder ontwikkelt in volgende vijf facetten: Professioneel ontwikkelen, Persoonlijke effectiviteit, Moreel handelen, Omgevings- en organisatiesensitiviteit en Communiceren en samenwerken. Dit impliceert dat je beschikt over de onderliggende kennis die hiervoor nodig is, zodat je jouw professionele identiteit ontwikkelt.

LOL 2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

LOL 3: Veranderen

De beginnende HR Professional ondersteunt, faciliteert en implementeert in samenwerking met in- en externe stakeholders veranderingsprocessen in de organisatie en samenwerkingsverbanden, zodat de organisatie in staat is om mee te bewegen in een dynamische en complexe omgeving.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten

Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

En daarnaast facultatief, afhankelijk van het gekozen thema voor de afstudeeropdracht:

LOL 4: Leren en ontwikkelen

Als beginnende HR-professional initieer en realiseer je de gewenste ontwikkeling bij individuele medewerkers, teams en (onderdelen van) de organisatie op actuele en toekomstige behoeftes in samenwerking met betrokkenen, zodat continue ontwikkeling van de organisatie als geheel wordt ondersteund ten behoeve van de wendbaarheid van de medewerkers in de organisatie.

en/of

LOL 5: Ontwikkelen van loopbanen en (inclusieve) arbeidsmarktstrategieën

Je realiseert dat de juiste medewerkers, op het juiste moment, op de juiste plek in de organisatie beschikbaar zijn (fysiek, mentaal en emotioneel). Dit in samenwerking met betrokkenen, zodat de organisatie een bijdrage levert aan betekenisvol werk en loopbaanperspectieven vanuit een visie op diversiteit, inclusie & gelijkwaardig HRM.

Inhoud

De student vergewist zich van de criteria voor een afstudeeropdracht (zie handboek afstuderen) en acquireert een zodanige opdracht bij een opdrachtgever. Dit kan de eigen werkgever zijn, maar mag ook een andere organisatie zijn. De student analyseert het vraagstuk (probleem) en de organisatie en komt tot een probleemstelling. Daarbij kiest hij een onderzoeksmethodiek die aan de vereisten van betrouwbaarheid en validiteit voldoet, verzamelt data en analyseert deze. Vervolgens trekt hij op basis daarvan conclusies en formuleert aanbevelingen die een bijdrage kunnen leveren aan de oplossing van het probleem. Ook is het mogelijk dat de student een prototype ontwerpt, wat bijdraagt aan de oplossing van het probleem/vraagstuk. De student reflecteert in een kritische reflectie op zijn onderzoek.

Het advies presenteert de student mondeling in een presentatie bij de organisatie en schriftelijk in de vorm van een HR interventierapport. Dit laatste verdedigt hij in het CGI op de opleiding.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht

share your talent. move the world.

De ECTS onderwijscatalogus van de Hanzehogeschool Groningen wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is echter mogelijk dat de inhoud van de catalogus -en de daarin vervatte informatie- verouderd, incompleet of onjuist is. Aan de inhoud van de catalogus kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.