

Vak: Perspect.op SHRM (module SHRM)

credits: 5

Vakcode	HRDH2S-PER
Naam	Perspect.op SHRM (module SHRM)
Studiejaar	2026-2027
ECTS credits	5
Taal	Nederlands
Coördinator	J. van Kempen

Werkvormen	Hoorcollege
Toetsen	Visiedocument SHRM - Overige toetsing

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegaafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

LOL 6: Onderzoeken en besluiten

Als beginnende HR-professional bereid je beslissingen voor over de inzet van HRM en/of over bedrijfsorganisatorische aanpassingen aan de hand van verzamelde en geanalyseerde data uit de praktijk en uit actuele en erkende theorie, zodat de voorgestelde aanpassingen goed onderbouwd en navolgbaar zijn.

Inhoud

De HRM'er van de toekomst beschikt niet alleen over praktische kennis, maar heeft ook conceptuele bagage. Je werkt in deze module daarom ook aan je ontwikkeling tot kritische kennisprofessional. Hiertoe laat de student aan de hand van een kennisproduct (een artikel of visiedocument) zien dat je op kritische wijze HR concepten kunt analyseren en verwoorden in relatie tot een complex HR vraagstuk. Behulpzaam hierbij zijn de wekelijkse werkbijeenkomsten waarin verschillende inhoudelijke thema's worden behandeld, zoals "the balanced approach, paradoxen in HRM & well being at work (W@W)". We werken tijdens deze sessies zowel aanbod- als vraaggericht; wanneer de student zelf een thema wil inbrengen als groep of als individu dan passen we dat in het programma in. de student verwerkt diverse besproken en behandelde thematiek in het visiedocument.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht