

Vak: Fundamenten van HRM 3 (VOLTijd)

credits: 5

Vakcode	HRVP2FVH3	Werkvormen	Hoorcollege
Naam	Fundamenten van HRM 3 (VOLTijd)	Toetsen	Toets Fundamenten van HRM 3 - Computer, organisatie ToetsCentrum
Studiejaar	2026-2027		
ECTS credits	5		
Taal	Nederlands		
Coördinator	H. Mulder		

Leeruitkomsten

In dit studieonderdeel worden de volgende leerwegaafhankelijke leeruitkomsten (LOL's) behaald:

LOL 2: HRM ontwikkelen

Als beginnende HR-professional vertaal je bedrijfskundige, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen, behoeftes en ontwikkelingen naar HR-doelstellingen en activiteiten en realiseer je deze in nauwe samenwerking met de betrokkenen, zodat er door middel van betekenisvolle arbeidsrelaties waarde wordt toegevoegd aan deze verschillende doelstellingen.

LOL 3: Veranderen

De beginnende HR Professional ondersteunt, faciliteert en implementeert in samenwerking met in- en externe stakeholders veranderingsprocessen in de organisatie en samenwerkingsverbanden, zodat de organisatie in staat is om mee te bewegen in een dynamische en complexe omgeving.

Inhoud

Fundamenten HRM 3 gaat over strategisch HRM (SHRM) volgens 'the balanced approach'. Deze benadering benadrukt het belang van pluriforme doelstellingen voor HRM, gericht op financieel economische doelen, sociale (morele) doelen en maatschappelijke doelen. Bovengemiddelde prestaties op alle drie soorten doelen is een belangrijke voorwaarde voor organisatiesucces.

Deze doelen kunnen op gespannen voet staan met elkaar en dus elkaar in de weg zitten. SHRM volgens the balanced approach vraagt sensitiviteit voor deze onderlinge spanningen en stelt o.a. als voorwaarde meerdere stakeholders te betrekken in de totstandkoming en uitvoering van strategisch HRM in de organisatie.

De concepten en modellen in deze cursus zijn ondersteunend aan deze benadering en aanpak.

Opgenomen in opleiding(en)

Human Resource Management

School(s)

Business & Recht