

## Vak: Project verandermanagement

credits: 5

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| <b>Vakcode</b>      | XRDB22VMT                  |
| <b>Naam</b>         | Project verandermanagement |
| <b>Studiejaar</b>   | 2026-2027                  |
| <b>ECTS credits</b> | 5                          |
| <b>Taal</b>         | Nederlands                 |
| <b>Coördinator</b>  | F.M.A. Weitenberg          |

|                   |                                            |
|-------------------|--------------------------------------------|
| <b>Werkvormen</b> | Opdracht<br>Projectonderwijs<br>Zelfstudie |
| <b>Toetsen</b>    | Project verandermanagement - Opdracht      |

**Leeruitkomsten****Samenwerken (algemene toelichting competentie)**

De startbekwame hbo-jurist werkt zelfstandig vanuit diens eigen organisatie en beroepsrol, samen met anderen rondom een complex (juridisch) praktijkvraagstuk.

De startbekwame hbo-jurist houdt daarbij rekening met relevante juridische kaders, bewezen effectieve interventies in samenwerken, de grenzen van de eigen expertise en de verschillende waarden en belangen die spelen.

**Adviseren (algemene toelichting competentie)**

De startbekwame hbo-jurist adviseert zelfstandig en passend bij diens beroepsrol een cliënt of organisatie over een complex vraagstuk.

De startbekwame hbo-jurist doet dit mondeling en/of schriftelijk op basis van een onderbouwde (juridische) analyse. Daarbij geeft de startbekwame hbo-jurist inzage in de wijze waarop het advies tot stand is gekomen en hoe rekening is gehouden met de verschillende belangen, waarden en behoeften.

**Inhoud**

Bij het vak Verandermanagement brengt de student een eigen gevonden casus in waarbij er een verandering in de organisatie plaatsvindt, die aansluit bij de ontwikkeling van steeds verder voortschrijdende digitalisering en de juridische implicaties en kaders die daarbij horen. Er is in het werkveld sprake van constante veranderingen, met organisatorische gevolgen en die ander gedrag vragen van betrokkenen. Aan de hand van het boek 'Zo maak je een veranderplan' volgt de student een methode om de verandering - aangepast op de situatie - te begeleiden.

Er worden analyses gemaakt en diagnoses gesteld om tot een goed veranderplan te komen, waarbij kritisch gekeken wordt naar de impact van de verandering en de mogelijkheden in de organisatie zodat het veranderplan aansluit bij de veranderbereidheid en het verandervermogen.

Organisatiesensitiviteit is hierbij een belangrijke vaardigheid, zodat er een goede stakeholderanalyse gemaakt kan worden. De student levert als eindproduct een veranderplan op met daarin uitgewerkt een invoeringspad en concrete interventies. Daarnaast wordt hiervan een korte videopresentatie gemaakt en deze worden onderling geëvalueerd via de toepassing Pitch2Peer.

**Opgenomen in opleiding(en)**

Sociaal-Juridische Dienstverlening (deeltijd)  
Minor Recht en digitalisering deeltijd  
HBO - Rechten (deeltijd)

**School(s)**

Business & Recht